

キャリアパス表

職員階層	職位	職務・役割	職種の業務	研修	給与	昇格条件
経営職	総合施設長	≪役割≫ 事業全体の総責任者 ≪職務≫ 全事業を統括し、処理する。また、各部門の長に対し、必要な応じ命令又は指示をすることができる。	<ul style="list-style-type: none"> ・事業決済の最終承認者 ・理事会の議案書を作成 	経営・運営研修	1等級 (1-1) 理事会、評議員会にて承認	理事会、評議員会の承認
経営職	部長	≪役割≫ 事業部の責任者 ≪職務≫ 部門の業務を統括し、処理する。また、各部門の職員等に対し、必要な応じ命令又は指示をすることができる。	<ul style="list-style-type: none"> ・担当部門の管理、マネジメント、運営指導を通じて法人運営を行う。 ・事業計画の統括 	経営・運営研修 スーパービジョン研修	2等級 (2-1) 303,000～	課長経験5年以上 経営・運営研修終了 (経営職が認める研修とする) 経営職面談・推薦
経営職	課長/施設長代理	≪役割≫ 事業課全体の責任者 ≪職務≫ 各課のマネジメントを行いつつ、業務などを把握管理し、各課の業務執行状況を部長へ報告するとともに、職員の指導を行うものとする。	①各課の労務・勤務管理 ②苦情・事故の相談、対応及び指示 ③各課の業務管理 ④職員教育の推進 ⑤緊急時対応の指示、判断 ⑥地域との協働作業の提案、活躍	リハビリテーション研修 スーパービジョン研修	3等級 (3-16) 253,000～	係長経験3年以上 リスクマネジメント研修・管理職研修終了 (経営職が認める研修とする) 経営職面談・推薦
管理職	係長	≪役割≫ 当該事業の責任者 ≪職務≫ 当該事業の運営を司り、各係の業務執行状況を把握し、課長へ報告する。また、職員の指導を行い、サービス事業内容について検討し、必要に応じて改善するものとする	①従業員の労務・勤務管理 ②新規受け入れ相談、および、担当者の選定 ③苦情・事故の相談、対応及び指示 ④職員教育の推進 ⑤緊急時対応の指示、判断 ⑥その他、運営、管理上必要な残飯	管理職研修 中堅研修職員研修	3等級 (3-1) 238,000～	主任経験3年以上 リスクマネジメント研修・管理職研修終了 (経営職が認める研修とする) 経営職面談・推薦
指導職	主任	≪役割≫ 現場サービスの責任者 ≪職務≫ 主任は、係長を補佐し、係長不在の場合は係長職務を代行する。	①利用者の調整 ②従業員の労務	管理職研修 中堅研修職員研修	3等級 (3-1) 238,000～	リーダー経験2年以上 認知症介護実践リーダー研修終了 職員研修終了 (経営職が認める研修とする) 経営職面談・推薦
指導職	リーダー	≪役割≫ 一般職員と役職者との連絡 ≪職務≫ リーダーは、主任を補佐し、主任不在の場合は主任職務を代行する。	①職員間の連絡調整 ②利用者の情報収集 ③主任への報告連絡相談 ④家族との連絡調整 ⑤行事の計画 ⑥介護計画作成	リーダー研修 中堅職員研修	四等級 (4-43) 217,000～	サブリーダー経験3年以上 認知症介護基礎研修終了 管理職面談・推薦

指導職	サブリーダー	<<役割>> 一般職員とリーダーとの連絡 <<職務>> サブリーダーは、リーダーを補佐し、リーダー不在の場合はリーダー職務を代行する。	①職員間の連絡調整 ②利用者の情報収集 ③リーダーへの報告連絡相談 ④サービス内容改善案の提案 ⑤介護計画の立案	中堅研修 法人内研修（法定研修）	四等級 (4-34) 208,000～	一般職員経験3年以上在籍 管理職面談・推薦
一般職	一般職員	<<役割>> 上司への報告・連絡・相談を実施しサービスの質向上を図る	①サービスの実施 ②サービス提供に関する記録 ③行事への参加 ④フロアー会議の参加	法人内研修（法定研修）	四等級 (4-10) 184,000～	資格取得への支援

★処遇改善手当：給与調整等内規にて規定を定め、経験・技能ある介護職員（①）は、介護福祉士の内勤続年数7年以上のものうち、勤務時間20時間/週とする。他の介護職員（②）は、資格要件、勤務時間に比例し支給する。その他の職種（③）は、看護師、相談員、ケアサポーターを対象に、勤務時間に比例して支給する。手当として月20,000円～2500円の範囲内で配分する。

【研修計画】

<p>★スキルアップターゲット制度（SUT）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「学び」を見える化し、蓄積する ・自己評価→ 年2回個別面談で、目標を立て必要な学びを明確化 <p>★法人全体研修 18テーマの必須研修 ★ 階層別研修「新人研修」「第一歩の会(中途採用者研修)」「プリセプター研修」 ★ その他 各委員会、部署で実施している研修</p> <p>★ケア改善委員会にて ケアの向上に資する業務中での気づきの共有や、お互いへのフィードバック</p> <p>★職場外研修参加支援事業により研修費補助制度あり</p> <p>★資格取得支援助成 <<実務者研修>> 受講助成金額 5万円 <<初任者研修>> 受講助成金額 1万円～5万円</p>
--