

変わりゆくこと 変わらないもの

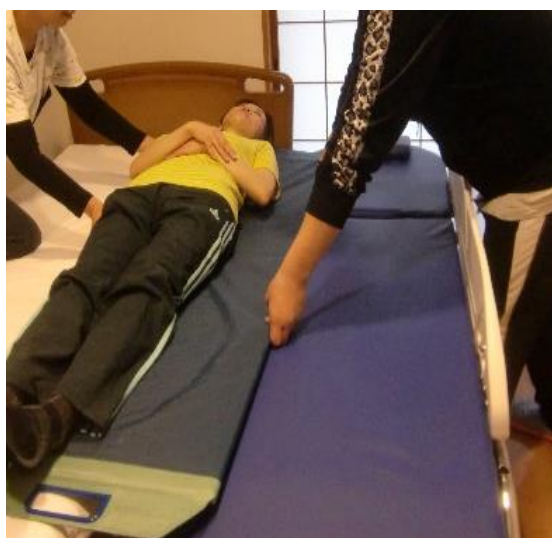
社会福祉法人 白寿会



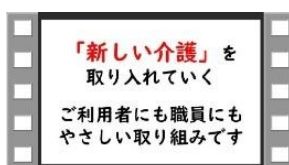
法人紹介動画



新しい介護 はじまっています



持ち上げない 用具・機器・介護ロボットを使う



【2分33秒】

学ぶ仕組み

新人研修 (新卒者)



4～5月に約100時間の講義+実技+体験型で
配属先で勤務しながら学ぶ相乗効果があります

SUT制度 -2020年度からスタート-



Skill Up Target (スキルアップターゲット)
自ら課題と成長を振り返り、上司と個別面談
1年間の目標を共有し、年度末に再評価
積極的な内部研修・外部研修の受講も奨励

第一歩の会

(中途採用者)



月2回、合計36時間の研修
いつ入社しても受講できます

資格取得支援事業

介護の入口を学ぶ 介護職員
初任者研修 と介護福祉士
(国家資格) を取得するために
必要な 実務者研修 の
受講費用を助成しています

研修企画ワーキング

(経験豊富な職員層が対象)



研修に受講する側から企画・実施する側へ

だれもが働きやすい職場にしたい



come-back サロン

産休・育休中の職員と子どもさんが、一緒に遊んだり、食事をしたり、上司にも久しぶりに会って話をしたりする場です

(写真は2018年10月)

子どもさん同伴面接可
関連法人の保育所利用可

※3歳未満/空き状況により



女性の産休・育休取得率 100%

係長級以上女性職員の割合 55.0%

年次有給休暇の取得率 73.4%

平均残業時間 月 0.2 時間

※2020年度実績



子どもの職場参観日

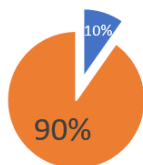
職員の子どものさんやお孫さんが、
どんな所で働いているのか見たり
一緒に遊んだりする日です

(写真は2018年8月)

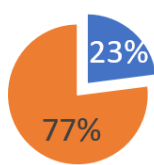
介護は男性も選ぶ仕事へ

特別養護老人ホームの介護職員の男女比推移
では男性職員数が増加しています(当会実績)
男性にも選ばれる仕事、職場に変化しています

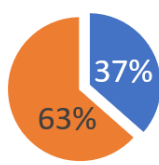
2002年1月 2012年1月 2022年1月



■ 男性 ■ 女性



■ 男性 ■ 女性



■ 男性 ■ 女性

くるみん ★2つ (厚生労働省)

女性活躍リーディングカンパニー (大阪市)

男女いきいき元気宣言 (大阪府)



労働新聞

2021年12月6日号 【ウィークリー フォーカス】に掲載されました

(15) 第3331号

フォーカス

労働

労務

経営

労務

(第3種郵便物認可)

令和3年12月6日

Weekly Focus



社会福祉法人
白寿会

職場の様子をYouTubeで紹介

「私にもできるか？」「私にもできるか？」と感じるか？は求職者次第。ネガティブな感想を抱いた人とはミスマッチが防げる

新卒の未経験者や他業種からの転職者を積極的に獲得している社会福祉法人白寿会（大阪府大阪市、新田正尚理事長、191人）は、採用時と新人研修に動画を活用している。求職者向けには、就寝前の薬の服用のサポートや、夜間帯の巡回の様子などを職員が自ら撮影した。「夜勤のありのまま」をみ

せて、不安感の軽減とミスマッチの防止をめざす。研修に関しては、福祉機器を活用する入浴介助の方法や感染症予防の方法を映像化し、短時間でコツをつかめるようにしている。採用面接は求職者の要望を受けて「子連れ」での実施を認めており、これまでに合計6件の採用に結び付いた。

就寝前ケアなど 取組不安軽減へ 同法人は、特別養護老人ホームや介護付き有料老人ホームを運営している。設立は1995年で、理念には「一緒に働く（つむ）ぐ暮らし」を掲げる。生活者としての視点をもち、入居者も職員も「みんな大切な人」として実践する。

採用活動では、かつてはターゲットを福祉系の学校を卒業した人材に絞っていた。しかし、採用難の表情を踏まえて、現在は学部を問わず、新卒・中途ともに未経験者を含めた多様な人材を獲得している。法人本部の鈴木貴子課長は、「入職後にキャリアを磨くチャンスが増えてきたので、研修に力を入れていく」と話す。

求職者に向けた施設紹介などでは、動画を活用している（写真）。動画のポイントは、ミスマッチの防止と、未経験の求職者が見えがちな不安の軽減にある。始業から終業までの様子を紹介しつつ、利用者が就寝直前に行う薬の服用のサポートや夜間帯の巡回などについて臨場感たっぷりに公開している。「こんなに大変なのか！」「と思うか」「私にもできるか？」「私にもできるか？」と感じるか？は求職者次第。ネガティブな感想を抱いた人とはミスマッチが防げる

求職者
向け動画

「夜勤のありのまま」を公開

就寝前ケアなど
取組不安軽減へ

とくに求職者から大きな反応があったコンテンツが、現場で働くケアワーカーの密着動画「夜勤つて何をするの？」だった。鈴木課長は、「24時間体制の介護において夜勤は不可欠だが、未経験者には『こんな働き方なのか？』がイメージしづらい。不安を感じるころがあるようだ。ありのままを知ってもらうためにも、私たち職員が自らの手で動画を撮って編集し、実際の様子を伝えている」。

通常の夜勤の勤務時間は、出勤が16時30分、退勤が翌朝9時半となる。業務は夕食前の介助からスタートし、その後は夜間の見守りや排泄前の介助などを行う。日勤時との大きな違いは、少人数の2人体制でケアに当たらなければならない点にある。消灯後の巡回業務なども必須となる。

「福祉機器を使用する入浴介助の方法」や「90秒でわかる感染症予防」「100秒でわかる褥瘡とこすれ予防」など、短時間でコツをつかめるようにすることを意識して制作した。

入職直後に実施する新人研修には、2カ月間で合計104時間を費やす。カリキュラムは高齢者の生活課題やケアアセスメント、感染症対策、タリミナルケア、リスクマネジメントなど多岐にわたる。未経験者に入職した中途採用者のフルタイムに対しては、約半

ば、そうでなければ応募してみよう」との動画に「なるほど」。

一方で、研修用に用意した動画のラインナップは「福祉機器を使用する入浴介助の方法」や「90秒でわかる感染症予防」「100秒でわかる褥瘡とこすれ予防」など、短時間でコツをつかめるようにすることを意識して制作した。

入職直後に実施する新人研修には、2カ月間で合計104時間を費やす。カリキュラムは高齢者の生活課題やケアアセスメント、感染症対策、タリミナルケア、リスクマネジメントなど多岐にわたる。未経験者に入職した中途採用者のフルタイムに対しては、約半

ミスマッチ防止対策で

▷白寿会◁

感染症予防術も映像化

同法人の人員構成は、スタッフの7割を女性が占めている。女性管理職比率も53%と高い。入職後に結婚、出産を経て復職するケースは多く、産休・育休の取得率は100%を記録している。育休からの復職時には、希望に応じて時短勤務からスタートし、必要に応じてパートに切り替えるなどの雇用形態の変更にも対応している。毎月のシフト組みに当たっては、各人の子供の行事や業務に必要な研修の受講などに関する注意を払い、きめ細やかな調整を行うようにしている。

働き方は多様で、正社員、パート・アルバイトのほか、「夜勤専従」の人材もいる。夜勤について「は正社員の場合、月に4〜5回担当することになり、1回当たり8000円の夜勤手当を支給する。最近では、要介護度の高い利用者が増えており、現場では夜勤専従で働く職員の需要が高まっている。キャリアアップ支援策として、入職3カ月以上の職員を対象に「介護職員初任者研修」に必要な費用を5万円まで助成する仕組みを設ける。介護福祉士受験に必須である「実務者研修」は、雇用形態に関係なく5万円まで助成する。

実務者研修費は5万円まで補助

同法人の人員構成は、スタッフの7割を女性が占めている。女性管理職比率も53%と高い。入職後に結婚、出産を経て復職するケースは多く、産休・育休の取得率は100%を記録している。育休からの復職時には、希望に応じて時短勤務からスタートし、必要に応じてパートに切り替えるなどの雇用形態の変更にも対応している。毎月のシフト組みに当たっては、各人の子供の行事や業務に必要な研修の受講などに関する注意を払い、きめ細やかな調整を行うようにしている。

働き方は多様で、正社員、パート・アルバイトのほか、「夜勤専従」の人材もいる。夜勤について「は正社員の場合、月に4〜5回担当することになり、1回当たり8000円の夜勤手当を支給する。最近では、要介護度の高い利用者が増えており、現場では夜勤専従で働く職員の需要が高まっている。キャリアアップ支援策として、入職3カ月以上の職員を対象に「介護職員初任者研修」に必要な費用を5万円まで助成する仕組みを設ける。介護福祉士受験に必須である「実務者研修」は、雇用形態に関係なく5万円まで助成する。

働き方は多様で、正社員、パート・アルバイトのほか、「夜勤専従」の人材もいる。夜勤について「は正社員の場合、月に4〜5回担当することになり、1回当たり8000円の夜勤手当を支給する。最近では、要介護度の高い利用者が増えており、現場では夜勤専従で働く職員の需要が高まっている。キャリアアップ支援策として、入職3カ月以上の職員を対象に「介護職員初任者研修」に必要な費用を5万円まで助成する仕組みを設ける。介護福祉士受験に必須である「実務者研修」は、雇用形態に関係なく5万円まで助成する。

当会ホームページでもご覧いただけます



WEB を活用した情報発信



WEB 説明会を開催しています。こちらで日程を設定しての開催のほか、個別に行う「おひとりずつのWEB 説明会」も実施しています。気軽にお問合せください。また、コロナ禍が落ち着くまでの間、職場体験・インターンシップについてもWEBで実施しています

【WEB 説明会】お申込み・お問い合わせ先 : 法人本部 まで



または [問い合わせ・申込フォーム](#) へ



社会福祉法人白寿会 基本データ

設立 1995 年 2 月 22 日 職員数 188 名 (男 57 名/女 131 名) 2022 年 1 月 1 日時点

実施事業 特別養護老人ホーム/軽費老人ホームケアハウス/有料老人ホーム(介護付)



通所介護事業/居宅介護支援事業/訪問介護事業 (高齢/障がい)

地域包括支援センター(認知症強化型)/相談支援事業/研修センター



白寿会 大阪



法人 URL <https://www.hakujuen.or.jp/>



YouTube



コロナ禍であっても ～工夫・前進～ 2020・2021

普段使用していた物品が急に手に入らなくなりました。担当者の努力と、職員同士で情報を共有しながら手に入るもので工夫して乗り切りました。たくさん手作りもしました。ケアハウスのご入居者の方々にはお手伝いいただきました。ボランティアの方々が作成されたガウンの寄付もいただきました。



「会えない」「一緒に話せない」。そこを突破するコミュニケーション手段に早くからチャレンジしました。面会、見学、説明会、法人内会議・研修、外部研修への参加、実習、職場体験にも存分に活用しています。※面会方法についてはその時期ごとに可能な方法に変化しており、状況によって変更もしています

2020年4月



2020年5月



2020年6月



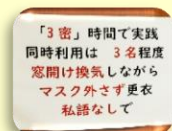
2020年8月



2021年2月



日々の丁寧な清掃、食事・更衣場面での注意喚起、対策研修、コロナがきっかけの新しい取り組み





社会福祉法人 白寿会

〒557-0063 大阪市西成区南津守7丁目12-32

URL <https://www.hakujuen.or.jp>

TEL 06-6651-2210 FAX 06-6651-6060



Osaka メトロ四つ橋線

「北加賀屋」駅下車

2番出口より 7分



2022.3.3